



LA PLATEFORME E-LEARNING FORCES LMS EST UN CENTRE DE FORMATION VIRTUEL DANS LEQUEL SONT HÉBERGÉS LES PARCOURS DE FORMATIONS POUR LES EXPERTS-COMPTABLES ET LEURS COLLABORATEURS.

FORMER, ACCOMPAGNER, MOTIVER SES COLLABORATEURS

Fiche pédagogique

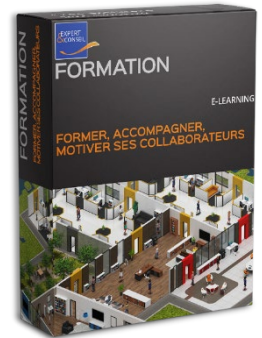
DESCRIPTION DU PARCOURS DE FORMATION

Le parcours de formation a été conçu par Jean-Paul Debeuret, diplômé d'expertise comptable, ancien PDG du groupe pluridisciplinaire, E3C (40M€ de CA, 14000 clients, 700 collaborateurs, 80 bureaux).

Le parcours « Former, accompagner, motiver ses collaborateurs » s'effectue en e-learning.

D'une durée d'environ 14 heures de formation, il est divisé en 4 blocs de compétences :

- ✓ **Déterminer les facteurs d'efficacité personnelle, développer son efficacité personnelle** / 11 formations / 3h06
- ✓ **Comprendre les attentes de ses subordonnés, intégrer les outils de management individuel et/ou collectif** / 14 formations / 3h56
- ✓ **Adopter une méthodologie pour implanter le digital dans un cabinet d'expertise comptable** / 6 formations / 2h21
- ✓ **Comprendre les spécificités du travail et des attentes des collaborateurs de cabinet d'expertise comptable, animer et motiver une équipe de collaborateurs au quotidien** / 16 formations / 4h58



Ce parcours regroupe 47 formations en vidéo accompagnées de tests de connaissances et de documents d'information et d'exemples en PDF.

Les vidéos de formation ont été enregistrées par 20 experts différents.

Objectifs du parcours de formation en e-learning

- Déterminer les facteurs d'efficacité personnelle, développer son efficacité personnelle
- Comprendre les attentes de ses subordonnés, intégrer les outils de management individuel et/ou collectif
- Comprendre les spécificités du travail et des attentes des collaborateurs de cabinet d'expertise comptable,
- Animer et motiver une équipe de collaborateurs au quotidien

Pour qui ?

- Experts comptables non formés au management
- Stagiaires experts-comptables
- Responsable d'un bureau secondaire
- Cadres responsables d'une équipe de collaborateurs

Experts formateurs

- Consultant en comportemental et en management
- Jean Paul Debeuret, diplômé d'expertise comptable qui a réalisé 60 opérations de reprises de cabinet et a développé son cabinet E3C de 0 à 700 collaborateurs en 15 ans.
- JP Debeuret était PDG de E3C et en même temps son DRH.

CONTENU DE LA FORMATION EN LIGNE

Le parcours de formation est composé de 47 formations en vidéo d'une durée totale d'environ 14 heures de vidéo.

Le temps total de formation avec la réalisation des tests de connaissances est d'environ 15 heures

Déterminer les facteurs d'efficacité personnelle, développer son efficacité personnelle / 11 formations / 3h06

Je développe la confiance en moi
J'apprends à m'auto-motiver
Je consacre mon temps à ce qui est important
J'apprends à déléguer et contrôler
Je délègue pour réussir
J'adopte une méthode pour gérer mon temps
Je lutte contre le temps perdu
Je prévois ma journée de travail
J'utilise des outils pour m'aider à gérer ma journée
Je gère efficacement ma messagerie
J'apprends à gérer mon stress

Comprendre les attentes de ses subordonnés, intégrer les outils de management individuel et/ou collectif / 14 formations / 3h56

J'identifie mes comportements gagnants et perdants avec les autres
J'améliore ma posture managériale
Je deviens un teambuilder
Je crée une équipe qui m'est dévouée
Je développe la cohésion et l'esprit d'équipe
Je crée un climat de confiance avec mes salariés
Je responsabilise mes salariés
Je manage positivement mes collaborateurs
Je renforce et canalise l'énergie de mon équipe
Je motive mes collaborateurs par la reconnaissance
Comment aider ses collaborateurs à gérer leur temps de travail
Je réussis mes entretiens annuels
Je fais le lien entre entretien annuel et entretien professionnel
J'exploite les entretiens professionnels pour développer les compétences

Adopter une méthodologie pour implanter le digital dans un cabinet d'expertise comptable / 6 formations / 2h21

Manager différentes générations de collaborateurs d'un cabinet d'expertise comptable à l'ère du numérique
Développer un management situationnel pour faciliter la transformation numérique des cabinets
Convaincre les collaborateurs d'intégrer des méthodes de travail digitales
Former les collaborateurs aux méthodes de travail intégrant l'intelligence artificielle
Je forme des tuteurs pour qu'ils transmettent leurs savoirs
Mettre en place des formations croisées entre les juniors et les seniors

Comprendre les spécificités du travail et des attentes des collaborateurs de cabinet d'expertise comptable, animer et motiver une équipe de collaborateurs au quotidien / 16 formations / 4h58

Définir votre projet de cabinet et ses valeurs
Expert-comptable, motiver vos équipes
Adopter des comportements managériaux positifs
Apprendre à déléguer
Mettre en place les règles du jeu comportementales
Réaliser un bilan mensuel avec l'équipe
Fixer des objectifs pour le mois à venir
Récompenser les efforts et les résultats collectifs
Faire le point avec vos collaborateurs tous les lundis matins
Négocier des objectifs avec chaque collaborateur
Définir les conditions de rémunération du cabinet
Fixer des objectifs aux équipes
Je suis la réalisation des objectifs de mes collaborateurs
Mesurer les résultats du développement
Communiquer sur les résultats

Rémunérer les efforts individuels et collectifs

Prix du parcours de formation

Le prix du parcours de formation en ligne « Former, accompagner, motiver ses collaborateurs » est de 190 € H.T. - 228 € T.T.C.

L'abonnement donne accès aux 47 formations en vidéo du parcours de formation Former, accompagner, motiver ses collaborateurs et aux tests de connaissances liés à chaque vidéo de formation pendant 6 mois.

OPCO ATLAS prend en charge les coûts pédagogiques dans le cadre du plan de développement des compétences du cabinet. Le plan de compétences regroupe l'ensemble des actions de formation prises à l'initiative de l'employeur, en lien avec sa stratégie et l'évolution de son marché.

- 1800€ HT annuels pour les cabinets de moins de 11 salariés
- 6600€ HT annuels pour les cabinets de moins de 11 à 49 salariés

Attestation de formation

Les experts comptables ont une obligation de formation, ils doivent y consacrer au moins 120 heures sur une période de 3 ans. Ils peuvent se former en ligne, sans déplacements.

A l'issue du parcours de formation, sur demande et gratuitement, une attestation sur les formations étudiées est fournie aux experts-comptables

Certificat de formation

Le certificat de formation est délivré suite à un examen en ligne* de 45min, sous surveillance de web cam, avec correction automatique et délivrance d'une note.

Le certificat de formation avec la liste des formations étudiées et la note obtenue à l'examen est facturé 80 € H.T. - 96 € T.T.C.

**Pour pouvoir soutenir l'examen, le candidat doit avoir étudié 90 % des formations du parcours Former, accompagner, motiver ses collaborateurs.*



L'équipe pédagogique de FORCES peut être contactée sur pedagogie@laformationpourtous.com (réponse dans les 24 heures ouvrables) et du lundi au vendredi de 9h à 13h et de 14h à 17h au 01.39.57.64.82.

Les vidéos de formation sont consultables par les personnes porteuses de handicap physique de leur domicile, sur leur ordinateur, tablette ou portable. Les personnes souffrant de handicap visuel ou auditif peuvent avoir des difficultés à voir ou à entendre les vidéos.

Dans ce cas, elles peuvent consulter :

- l'AGEFIPH : www.agefiph.fr – 0 800 11 10 09 – et la page de son site web spécialement dédiée à la formation : <https://www.agefiph.fr/ressources-handicap-formation>
- le site service-public.fr pour connaître leurs droits : <https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits>

FORCES est référencé sur DATADOCK et certifié Qualiopi



**ACHETER VOTRE FORMATION EN LIGNE
SUR WWW.EXPERT-ET-CONSEIL.COM**

CONTACTS

Téléphone : +33 (0)1 39 57 64 82 du lundi au vendredi de 9H à 13H et de 14H à 17h

Email : commercial@forces.fr